

Curriculum vitae del Prof. Antonio Coccozza

Biografia

Nato a Casamarciano (NA) il 9 settembre 1956, risiede a Roma.

Ha condotto gli studi tra Carpi e Modena dove ha concluso il liceo, laureandosi poi in Sociologia presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza".

Attività scientifica e didattica

La sua formazione sociologica ha avuto modo di esprimersi, fin subito dopo la laurea, in numerose attività di ricerca di rilievo nazionale e internazionale, collaborando con autorevoli direttori scientifici tra cui Guido Baglioni, Gino Giugni, Michele La Rosa.

È vicedirettore del Dipartimento di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi Roma Tre, dove è anche Presidente del Corso di Laurea in "Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane".

Nello stesso Ateneo insegna "Formazione e politiche delle risorse umane", "Sociologia delle organizzazioni" e "Sociologia del lavoro e delle organizzazioni" dall'Anno accademico 2002-2003.

Dall'Anno accademico 1999-2000 insegna presso la Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli di Roma, dove attualmente è docente di "Comunicazione d'impresa e gestione delle risorse umane" nel Corso di laurea in "Scienze Politiche", presso il Dipartimento di Scienze Politiche.

Presso la LUISS Guido Carli è Coordinatore dell'Osservatorio sulla scuola dell'autonomia, dall'Anno accademico 2000-2001.

Esperto di Formazione continua e di Sociologia del lavoro e delle organizzazioni, ha orientato gran parte delle ricerche e delle attività, dentro e fuori l'accademia, sullo studio del mondo delle organizzazioni in termini di paradigmi interpretativi, processi, strutture, dinamiche comportamentali e dimensioni valoriali. I principali campi di ricerca riguardano l'ambito di Human Resources Management, in un'ottica di studio interdisciplinare degli strumenti di gestione e valorizzazione delle persone all'interno delle organizzazioni di lavoro.

Ha condotto importanti ricerche sul campo e approfondimenti in tema di Relazioni Industriali; comunicazione d'impresa; formazione continua e apprendimento permanente; progettazione, gestione e valutazione dei processi formativi; orientamento scolastico e alternanza scuola-lavoro; Diversity Management e Work-life Balance; Public Administration Reform.

È uno dei maggiori esperti italiani in materia di autonomia scolastica e leadership educativa.

Ha pubblicato numerosi volumi e articoli scientifici sul ruolo dell'education e sull'evoluzione dei processi formativi, sul "sistema scuola" e sulle nuove competenze del dirigente scolastico.

Dal 2008-2009 è Direttore dei Master in "Politiche e Strumenti per la Direzione e la Valorizzazione delle Risorse Umane" e in "Processi organizzativi e direttivi nella scuola dell'autonomia" presso il Dipartimento di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi Roma Tre.

È componente del Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi Link Campus University.

È membro di diversi comitati scientifici e di riviste di settore, tra cui "Italian Journal of Sociology of Education" e "Amministrazione in cammino", è iscritto all'Ordine dei giornalisti del Lazio.

Premi e riconoscimenti

Nel 2006 è stato insignito del "XXXIV Premio Scanno, Provincia de L'Aquila - Menzione speciale per la Sociologia", per il volume: *La razionalità nel pensiero sociologico tra olismo e individualismo*.

Ha ricevuto il Premio "Ipost: per la ricerca e lo studio" edizione 2005-2006, per il volume: *La riforma rivoluzionaria. Leadership, gruppi professionali e valorizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni*.

Nel 2015 è stato insignito del "Premio Piero Romei 2015- ANP (Associazione Nazionale Dirigenti e Alte Professionalità della Scuola)", per il volume: *Il sistema scuola. Tra autonomia e responsabilità nel lifewide learning*.

Opere

- *Salari e produttività*, Edizioni Lavoro, Roma, 1989
- *La sfida della partecipazione. Relazioni industriali e gestione delle risorse umane nell'impresa*, Franco Angeli, Milano, 1996
- *La riforma rivoluzionaria. Leadership, gruppi professionali e valorizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni*, Franco Angeli, Milano, 2004
- *Utopia e sociologia. Una critica alle società chiuse*, 2004
- *La razionalità nel pensiero sociologico tra olismo e individualismo*, Franco Angeli, Milano, 2005
- *Direzione risorse umane. Politiche e strumenti per l'organizzazione e la gestione delle relazioni di lavoro*, Franco Angeli, Milano, 2006
- *Istituzioni scolastiche e formative e sistema regionale e locale*, in collaborazione con De Martin G. C., Porrotto G., Cedam, Padova, 2008
- *Persone organizzazioni lavori. Esperienze innovative di comunicazione d'impresa e valorizzazione delle risorse umane*, Franco Angeli, Milano, 2010
- *Il Diversity Management. La gestione delle differenze nelle relazioni di lavoro*, Franco Angeli, Milano, 2011
- *Comunicazione d'impresa e gestione delle risorse umane. Valorizzare le persone nelle imprese innovative e nelle pubbliche amministrazioni virtuose*, Franco Angeli, Milano, 2012
- *Il Sistema scuola. Autonomia, sviluppo e responsabilità nel lifewide learning*, Franco Angeli, Milano, 2012
- *Organizzazioni. Culture, modelli, governance*, Franco Angeli, Milano, 2014
- *Una nuova cultura organizzativa per l'artigianato e le piccole imprese, Quaderni di ricerca sull'artigianato*, Il Mulino, 2014
- *Quale sviluppo per il capitalismo nel XXI secolo? Un'analisi sociologica*, Sociologia, 2015
- *Per una politica di orientamento permanente. Una ricerca sociologica sul campo*, Guerini e Associati, Milano, 2016
- *La riforma delle pubbliche amministrazioni: quale modello organizzativo?*, Sviluppo & Organizzazione, 2016
- *La governance social inclusive come prospettiva evolutiva delle organizzazioni innovative*, Sviluppo & Organizzazione, 2016